



1. Referentie

Referentie	Cebulla, A. (2009). Risk through the years – a statistical portrait of young people's risk perceptions and experiences relative to those of older generations, Journal of Youth Studies, 12, (1), 39-56.
Taal	Engels
ISBN - ISSN	
Publicatievorm	Tijdschriftartikel

2. Abstract

De jeugd en adolescentie worden geassocieerd met significante veranderingen in het leven van een persoon. Volgens de risictheorie zijn de veranderingen waarmee jongeren momenteel worden geconfronteerd van een fundamenteel andere aard dan diegene waarmee vroegere generaties in aanraking kwamen en bovendien houden deze een grotere mate van onzekerheid in. In deze bijdrage worden survey en interview data aangewend om te beschrijven hoe de hedendaagse risicobeleving van jongeren in Groot-Brittannië verschilt van die van vorige generaties, waarbij vooral aandacht gaat naar de hogere frequentie en verschillen in type. Jongeren zijn ook meer geneigd meer bezorgd te zijn over risico's en dit blijft zo ook na de adolescentie. In het omgaan met echte of vermeende risico's maken jongeren gebruik van de traditionele bronnen voor steun als de familie en vrienden. Gebruik makend van het maken van carrièrekeuzes als case studie, tonen dit artikel aan dat, terwijl jongeren en hun ouders vaak dezelfde risico inschattingen delen zolang ze dezelfde beslissingsmakingscontext delen, maar dat dit begrip afneemt naarmate carrièrewegen scheiden.

3. Trefwoorden

Thema('s)	Samenleving en politiek, werk
Trefwoord(en)	Algemene cijfers, arbeidsloopbaan

4. Onderzoeker

Opdrachtgever	/
Onderzoeker(s)	Andreas Cebulla NatCen Londen Email: a.cebulla@natcen.ac.uk

5. Onderzoeksvraag

Onderzoeksvraag	Hoe verschillen de perceptie van risico's tussen jongeren en die van oudere generaties?
Hypothesen	/

6. Methode

Onderzoeks-methode	Gestandaardiseerde vragenlijst face-to-face afgenomen van een representatieve steekproef in Engeland en Wales & mondelinge diepte-interviews
--------------------	--

Onderzochte groep	1400 respondenten voor de schriftelijke vragenlijst en 29 paren van ouders en kinderen voor de diepte-interviews
Bereik	Groot-Brittannië

7. Resultaten

Confrontatie met risico's	In de lijst met 29 mogelijke risico's konden duidelijke patronen doorheen de levensloop worden vastgesteld. 'zorg en ouderschapsrisico's' kwamen het meest voor bij de 25-34 jarigen en in mindere mate bij de 18-24 jarigen. 'sterfgevallen' piekte bij de oudere cohorten, terwijl de 'gezinsvorming' 'opleiding en carrière risico's en -keuzes' 'verhuizen' in de jongere groepen piekte. 'ziekte en ongevallen' fluctueerde dan weer tussen de groepen, maar piekte in de jongste en de oudste groep. 'legale risico's, zoals slachtofferschap, discriminatie en werkgerelateerde dispuuten, het meest aanwezig waren in de jongste groep en verder bij de meer dan 35-jarigen.
Bezorgdheid over risico's	Wat de bezorgdheid over de risico's betrof, bleek er bij quasi alle feiten een U-vormige evolutie vast te stellen, met een hoge score bij de 16-17 jarigen, een afname en verderop weer een toename in de oudere leeftijdsgroepen. Algemeen gesproken viel op dat de verschillende leeftijdsgroepen bezorgd waren over dezelfde risico's, maar dat de jongste groepen een sterkere bezorgdheid bleken te hebben dan de oudere groepen.
Bronnen van steun in de confrontatie met risico's	Het bleek dat er geen verschillen waren in de mate waarin jongeren en ouderen beroep doen op hulp om de confrontatie met risico's aan te gaan. In 80% van de gevallen rapporteerden de respondenten dat ze hulp zochten. Er bleken wel verschillen tussen jongeren (18-34 jarigen) en ouderen (+35 jaar) in de specifieke bronnen die ze gebruikten: jongeren deden proportioneel meer beroep op ouders en vrienden, terwijl de oudste groep meer beroep deed op collega's. Ook opvallend was dat quasi geen enkele respondent naar de media verwees als een mogelijke bron van steun.
Carrièreplanning als case studie	Ook uit de diepte-interviews bleek dat bovenstaande verschuiving in de bronnen voor hulp tijdens de levensloop werd bevestigd. Tijdens de eerste fase van de carrière ontwikkeling bleken ouders het meest aangewend voor steun en hulp, maar deze link verzwakte doorheen de tijd en ouders werden geleidelijk vervangen door collega's die meer vertrouwd waren met de concrete mogelijkheden.

8. Publicaties op basis van hetzelfde onderzoek

/