



1. Referentie

Referentie	Vanderwaerde, S. (2002). Een profiel van de vader met ouderschapsverlof in Vlaanderen. In H. Van Crombrugge, D. Verstraeten, D. Mortelmans, J. Raphael-Leff, S. Vandewaerde, G. Van Hove, P. Verhaeghe, K. Verschuere, B. Van den Bergh, N. Van Ranst, V. Duindam, F. Deven, J. Peeters & M. Michielsens (Eds.), <i>Vaders in soorten. Vaders in soorten en maten gewikt en gewogen</i> (pp.203-210).Tielt: Lannoo.
Taal	Nederlands
ISBN	90 209 5047 9
Publicatievorm	Bijdrage in reader

2. Abstract

In deze bijdrage wordt enerzijds nagegaan hoeveel vaders in België loopbaanonderbreking en ouderschapsverlof nemen en hoe en anderzijds toont een onderzoek van een aantal studenten gezinswetenschappen aan welke vaders ouderschapsverlof nemen in Vlaanderen, hoe ze het verlof invullen en welke reacties van de omgeving ze ervaren.

3. Trefwoorden

Thema('s)	Gezin, werk
Trefwoord(en)	Enquête, huishoudelijke taken, kinderen, loopbaanonderbreking, opvoeding, ouderschapsverlof, vader, zorgtaken

4. Onderzoeker

Opdrachtgever	/
Onderzoeker(s)	Simonne Vanderwaerde Hoger Instituut voor Gezinswetenschappen De Factorij Huart Hamoiriaan 136 1030 Brussel Tel: 02/ 240 68 40 of 02/ 240 68 44 Fax: 02/ 240 68 49 info@hig.be www.hig.be

5. Onderzoeksvraag

Onderzoeksvraag	Hoeveel mannen nemen loopbaanonderbreking/ouderschapsverlof in België en hoe? Wie zijn de vaders die ouderschapsverlof opnemen?
Hypothesen	/

6. Methode

Onderzoeks- methode	Voor de eerste vraag (hoeveel mannen nemen ouderschapsverlof in België en hoe?): kwantitatieve analyse van de cijfers vrijgegeven door de RVA in het jaarboek van 2001. Voor de tweede vraag (Wie zijn de vaders die ouderschapsverlof opnemen?) hebben vier studenten gezinswetenschappen in het kader van een leeronderzoek een enquête opgesteld en afgenomen (beschrijvend onderzoek). Om de doelgroep te bereiken werden verschillende media aangesproken (kranten en weekbladen). Een eerste deel van de enquête peilt naar de
------------------------	--

	arbeidsituatie, een tweede naar de motivaties, de ervaring en de reacties van de omgeving en een derde naar het socio-economisch profiel van de vaders.
Onderzochte groep	Onderzoeksvraag 1: vaders en moeders met loopbaanonderbreking (1996 en 2001) en ouderschapsverlof (1999, 2000, 2001) in België Onderzoeksvraag 2: vaders die tussen 1999 en 2002 ouderschapsverlof hebben opgenomen of aangevraagd hebben en die reageerden op de vraag tot deelname aan het onderzoek. Dit leverde 57 bruikbare enquêtes op, dit is 6,2 % van de totale populatie vaders met ouderschapsverlof in Vlaanderen.
Bereik	Nationaal (België) en regionaal (Vlaanderen)

7. Resultaten

Mannen met ouderschapsverlof of loopbaanonderbreking in België	Er is een lichte stijging merkbaar wat betreft loopbaanonderbreking en ouderschapsverlof opgenomen door vaders. Het overgrote deel dat onderbreking of verlof neemt, bestaat uit moeders. Meer mannen kiezen voor deeltijds werken, meer vrouwen voor een voltijdse onderbreking wanneer ze ouderschapsverlof opnemen.
Profiel van mannen met ouderschapsverlof in Vlaanderen	De gemiddelde vader met ouderschapsverlof is 35 jaar oud, heeft 1 à 2 kinderen, is hoog opgeleid en gehuwd met een nog hoger opgeleide partner, werkt in vast dienstverband in een niet-leidinggevende functie, in een groot tot middelgroot bedrijf en oefent veelal een sociaal beroep uit met een modaal inkomen. De intense band met het kind, meer tijd voor de partner, genieten van het leven, levenservaring, onthaasting, waardering voor huishoudelijke taken worden door de vader als positieve ervaringen opgegeven. Negatieve ervaringen zijn: problemen op het werk, huishouden runnen is zwaar en onbegrip van de omgeving en werkgever. De meeste mannen vinden dat de tijdelijke stopzetting positief is voor de combinatie gezin en arbeid. De reacties van de omgeving zijn overwegend positief, de werkgever is echter niet altijd zo positief.

8. Publicaties op basis van hetzelfde onderzoek

Van Crombrugge, H., Verstraeten, D., Mortelmans, D., Raphael-Leff, J., Vandewaerde, S., Duindam, V., Deven, F., Peeters, J. & Michielsens, M. (Eds.) (2002). *Vaders in soorten. Vaders in soorten en maten gewikt en gewogen*. Tielt: Lannoo.

9. Beleidsaanbevelingen

Ja

10. Samenvatting

In België neemt is er een lichte stijging merkbaar wat betreft vaders die ouderschapsverlof of loopbaanonderbreking opnemen, zo blijkt uit de cijfers van de RVA. Toch kiezen vaders meer dan moeders voor een deeltijdse baan bij ouderschapsverlof en niet voor een volledige, tijdelijke stopzetting van de arbeid.

Een aantal studenten gezinswetenschappen voerden een onderzoek uit over vaders die ouderschapsverlof opnamen in Vlaanderen tussen 1999 en 2002. Hiervoor werd een postenquête opgesteld. Volgende elementen resulteerden uit deze enquête:

De vader is gemiddeld 35 jaar en kiest voor een volledige onderbreking van drie maanden. De vader is blij met de tegemoetkoming, maar vindt dit niet altijd voldoende.

Hij heeft vaak een beroep in de sociale sector en is getrouwd met een hoogopgeleide vrouw. Hij heeft zelf ook een hoge scholingsgraad.

Vaders besteden voornamelijk tijd aan huishoudelijke taken en de opvoeding van de kinderen.

De vaders evalueren het ouderschapsverlof zelf positief en vinden dat de combinatie gezin en arbeid gemakkelijker ook na het verlof.

De nabije omgeving reageert positief. De werkgever vertoont een neutrale tot negatieve houding en soms heeft dit negatieve gevolgen voor de carrière van de vader.

Het beleid dient rekening te houden met deze resultaten indien ze ouderschapsverlof wil blijven stimuleren.