



1. Referentie

Referentie	Deven, F. (2002). Puur natuur of zachte dwang? Vaders en ouderschapsverlof in Europa. In Van Crombrugge, H., Verstraeten, D., Mortelmans, D., Raphael-Leff, J., Vandewaerde, S., Duindam, V., Deven, F., Peeters, J. & Michielsens, M. (Eds.), <i>Vaders in soorten. Vaders in soorten en maten gewikt en gewogen</i> (pp.223-230). Tiel: Lannoo.
Taal	Nederlands
ISBN	90 209 5047 9
Publicatievorm	Bijdrage in reader

2. Abstract

Welke factoren bevorderen of verhinderen het gebruik van ouderschapsverlof door vaders? De auteur gaat op zoek naar een antwoord op deze vraag door een literatuurstudie uit te voeren die zich voornamelijk richt op de (Noord-)Europese landen.

Eerst wordt het perspectief van de overheid en de sociale partners besproken.

Vervolgens wordt gekeken naar maatregelen die genomen werden in Europese landen, met als voorbeeld Zweden.

Dan komen de resultaten van verschillende onderzoeken aan bod die aantonen op welk vlak er nog remmende factoren zijn.

De auteur komt op basis van het vorige punt tot een indeling van drie domeinen: financieel, juridisch en psychosociaal.

Tenslotte wordt de aandacht gevestigd op punten waar het beleid nog te tekort schiet.

3. Trefwoorden

Thema('s)	Gezin , werk
Trefwoord(en)	Beleid, Europa, flexibiliteit, gender, loon, maatregelen, moeder, omgeving, opleiding, ouderschapsverlof, overheid, psychosociale factoren, relatie, sekse, sociale partners, status, vader, wetgeving, zelfstandigen, zorg, Zweden

4. Onderzoeker

Opdrachtgever	/
Onderzoeker(s)	Fred Deven Centrum voor Bevolkings -en Gezinsstudie (CBGS) Markiesgebouw Markiesstraat 1 1000 Brussel Tel: 02/ 553 35 69 Fax : 02/ 553 35 57 info@cbgs.be http://www.cbgs.be

5. Onderzoeksvraag

Onderzoeksvraag	Wat leert het Europees onderzoek ons over de factoren die het gebruik van ouderschapsverlof door vaders bevorderen of hinderen?
Hypothesen	/

6. Methode

Onderzoeks-methode	Literatuuronderzoek van zowel ambtelijke statistiek als kwalitatieve studies.
Onderzochte groep	/
Bereik	/

7. Resultaten

	Er is bij de overheid een groeiende belangstelling en er zijn aanmoedigingsmaatregelen voor privé-bedrijven. Op Europees vlak is er ook een richtlijn inzake ouderschapsverlof. Zweden kent al sinds lang vele maatregelen die het ouderschapsverlof bij vaders moeten stimuleren. Toch wordt er niet genoeg en niet lang genoeg gebruik van gemaakt door vaders. Remmende factoren hebben te maken met: opleiding en beroep, sociaal-psychologische kenmerken, moederkenmerken, kindkenmerken, relatiekenmerken en omgevings kenmerken. Wat betreft de maatregel zelf spelen de duur, de flexibiliteit, het recht hebben op ouderschapsverlof en het compensatieloon zeker een rol. In feite gaat het om drie interacterende dimensies: een juridisch, een materiële en een psychosociale dimensie. Er moet in het beleid meer aandacht komen voor niet-rechthebbenden, zoals mensen met contracten van korte duur en zelfstandigen.
--	--

8. Publicaties op basis van hetzelfde onderzoek

Van Crombrugge, H., Verstraeten, D., Mortelmans, D., Raphael-Leff, J., Vandewaerde, S., Duindam, V., Deven, F., Peeters, J. & Michielsens, M. (Eds.) (2002). *Vaders in soorten. Vaders in soorten en maten gewikt en gewogen*. Tielt: Lannoo.

9. Beleidsaanbevelingen

Ja

10. Samenvatting

Fred Deven gaat op zoek naar het antwoord op de centrale vraag van dit onderzoek: Wat leert het Europees onderzoek ons over de factoren die het gebruik van ouderschapsverlof door vaders bevorderen of hinderen? Hij doet dit met behulp van de bestaande Europese literatuur, met name beschreven onderzoeken die deze problematiek behandelen.

Eerst en vooral bekijkt de auteur de situatie op het niveau van de overheid en de sociale partners. Er is bij de overheid een groeiende belangstelling en er zijn aanmoedigingsmaatregelen voor privé-bedrijven. Op Europees vlak is er ook een richtlijn inzake ouderschapsverlof en de Commissie ziet erop toe dat deze geïmplementeerd wordt in alle lidstaten.

Zweden kent al sinds lang vele maatregelen die het ouderschapsverlof bij vaders moeten stimuleren. Toch wordt er niet genoeg en niet lang genoeg gebruik van gemaakt door vaders.

Wat zijn dan de belemmerende factoren? Het gaat om opleiding en beroep, sociaal-psychologische kenmerken, moederkenmerken, kindkenmerken, relatiekenmerken en omgevingskenmerken.

Wat betreft de maatregel zelf spelen de duur, de flexibiliteit, het recht hebben op en het compensatieloon zeker een rol.

De auteur stelt dat het al dan niet kiezen voor ouderschapsverlof door vaders samenvattend te wijten is aan drie interacterende dimensies: een juridische, een materiële en een psychosociale dimensie.

De overheid zou meer aandacht moeten hebben voor deze factoren en het beleid daarop afstemmen. Er moet ook meer aandacht komen voor niet-rechthebbenden, zoals mensen met contracten van korte duur en zelfstandigen.